

Dato: 17.06.25

Selskapsnavn: Yara Norge AS

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger etter lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven)

Yara Norge AS er omfattet av kravene i den norske lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven).

Yara Norge AS er en del av Yara-konsernet.

Yara Norge AS har til formål å drive produksjon, salg og markedsføring av plantenæring og relaterte produkter, samt annen virksomhet som står i naturlig forbindelse med dette.

Produksjonsaktiviteten er lokalisert i Porsgrunn og Glomfjord. Salgs- og markedsføringsaktivitetene utføres av selskapets hovedkontor i Oslo.

Yara-konsernet har utarbeidet en felles redegjørelse i sin integrerte årsrapport som dekker alle selskaper i konsernet som er underlagt åpenhetslovens krav om redegjørelse etter § 5. Oversikten over hvor man kan finne de ulike delene av den felles redegjørelsen, som også inkluderer Yara Norge AS, er på side 209 i [Yara International ASA integrerte årsrapport 2024](#). Side 12 – 15 gir en generell beskrivelse av Yara-konsernets organisering og driftsområder.

Beskrivelse av virksomhetens retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er beskrevet på side 77 – 80 i Yaras integrerte årsrapport, og i underkapitlene for egne arbeidstakere (“own workforce”) på side 157-160, 168 – 174 og 179 – 182, for arbeidstakere i verdikjeden (“workers in the value chain”) på side 183 – 187 og for berørte lokalsamfunn på side 188 – 190.

En oversikt over potensielle og faktiske negative konsekvenser som virksomheten har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger samt tiltak som virksomheten har iverksatt eller planlegger å iverksette for å begrense eller stanse disse finnes på side 81 – 82 i Yaras integrerte årsrapport. Disse er beskrevet mer inngående på side 160 – 167, 173 - 174 og 179 – 182 for egne arbeidstakere, side 185 – 187 for arbeidstakere i verdikjeden og 190 – 193 for berørte lokalsamfunn. Spesielt relevant for Yara Norge AS er risikoene og tiltakene relatert til innleid arbeidskraft, trakassering og diskriminering og arbeidstimer og overtid.

Styret i Yara Norge AS erklærer at redegjørelsen som er gitt i Yara International ASAs integrerte årsrapport omfatter, og er dekkende for, den redegjørelsen som Yara Norge AS har plikt til å utarbeide og offentliggjøre etter åpenhetsloven § 5.

DocuSigned by:

05A182E3FB03447...

Ole-Jacob Siljan

Daglig leder / Styremedlem

DocuSigned by:

E1E49174A17F4BF...

Lisbeth Grambo

Styreleder

DocuSigned by:

C50D8B113E10409...

Nina Kleiv

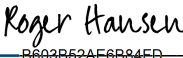
Styremedlem

DocuSigned by:

0A3DF2D8A5B9446...

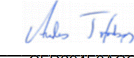
Jarle Eidar Hagen

Styremedlem

DocuSigned by:

B693B62AE6B84FD...

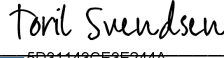
Roger Hansen

Styremedlem

DocuSigned by:

CFD294F0ACC6441...

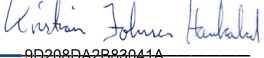
Anders Trømborg

Styremedlem

Signed by:

5D31143CE3E244A...

Toril Svendsen

Styremedlem

DocuSigned by:

9D208DA2B83041A...

Kristian Johnsen Haukalid

Styremedlem