



Hvordan skape engasjement og gode planer?

Visjon

Kompetanse for framtida

Virksomhetside

NLR skal **utvikle** og levere **helhetlig, kunnskapsbasert** og **uavhengig** rådgiving tilpasset landbruksnæringas behov

Verdier

Nær

Nyskapende

Uavhengig

Handlekraftig



NLR skal:

Rådgiving: NLR skal være best på kompetansebasert rådgiving i landbruket

Menneskelige ressurser: NLR skal ha medarbeidere med **høy faglig og personlig kompetanse**



Engasjement er en reise - et kontinuerlig arbeid

1. Teori og praksis i 1992 - Svovel

- Manglende tillitt til gjødslingsplanene
- Bratt læringskurve fra teoretisk tilnærming til via forsøk til Opti NS

2. Magnesium - lave MgAl

- Kalking u/m magnesiumrik kalk?

3. Startgjødsel - 2000-2005

- Finland viste til stor avlingsøkning på kalde jordtyper
- Norsk utprøving og variable utslag

4. Fosfor - jordprøver og praktisk erfaring...og nå: lovverk

5. Kontaktgjødsling

- Hvor sterk vårgjødsling? Nå: større radavstand - kva med kg/ daa da?

6. Nitrogen; forskjell fra bruk til bruk, skifte til skifte, og innad på skiftet

7. Husdyrgjødsel - N-effekt av nedmoldingstid og nedmoldingsutstyr

Faglig integritet

Samsvar mellom ord og handling



I gjødslingsplanleggingen er jeg ærlig når jeg er i tvil, og lar bonden se alternativene. Viktig at det er bonden til syvende og sist er ansvarlig for de valg som blir tatt

Ikke være skråsikker! Får du kritiske spørsmål, ikke gå i forsvarsposisjon! Undersøk heller en ekstra gang for sjekke om du har riktig svar; ring en kollega, en fagkoordinator eller andre fagpersoner

Hvis jeg ikke er enig med bonden, og skal gjøre endringer; jeg velger en gradvis tilnærming => **steg for steg i riktig retning**

Samsvar mellom ord og handling



Det å holde det man lover og gjøre det man skal er helt avgjørende for å lykkes i tillit

- Klarer man ikke levere til avtalt tid og kvalitet, rett opp med en gang. Gi beskjed!
- Du viser at du forplikter deg til den andre ved at du rydder opp der du må

Det skal ikke mange dårlige erfaringer til før relasjonen blir svakere eller dør ut

Forskjell på en snekker og en rådgiver - rådgiveren blir fort uaktuell

Åpenhet

I en hver situasjon vi har med mennesker å gjøre er åpenhet viktig.

Positiv håndtering av feil bygger tillit så det suser (jmfr fosfor til kornbonde)

Da viser du at du skjønner hva det dreier seg om og at den/de andre kan stole på deg.

Du har både vilje og evne til å levere.

Husk at bygging av tillit kommer først, så kommer resultatene som en konsekvens av dette.

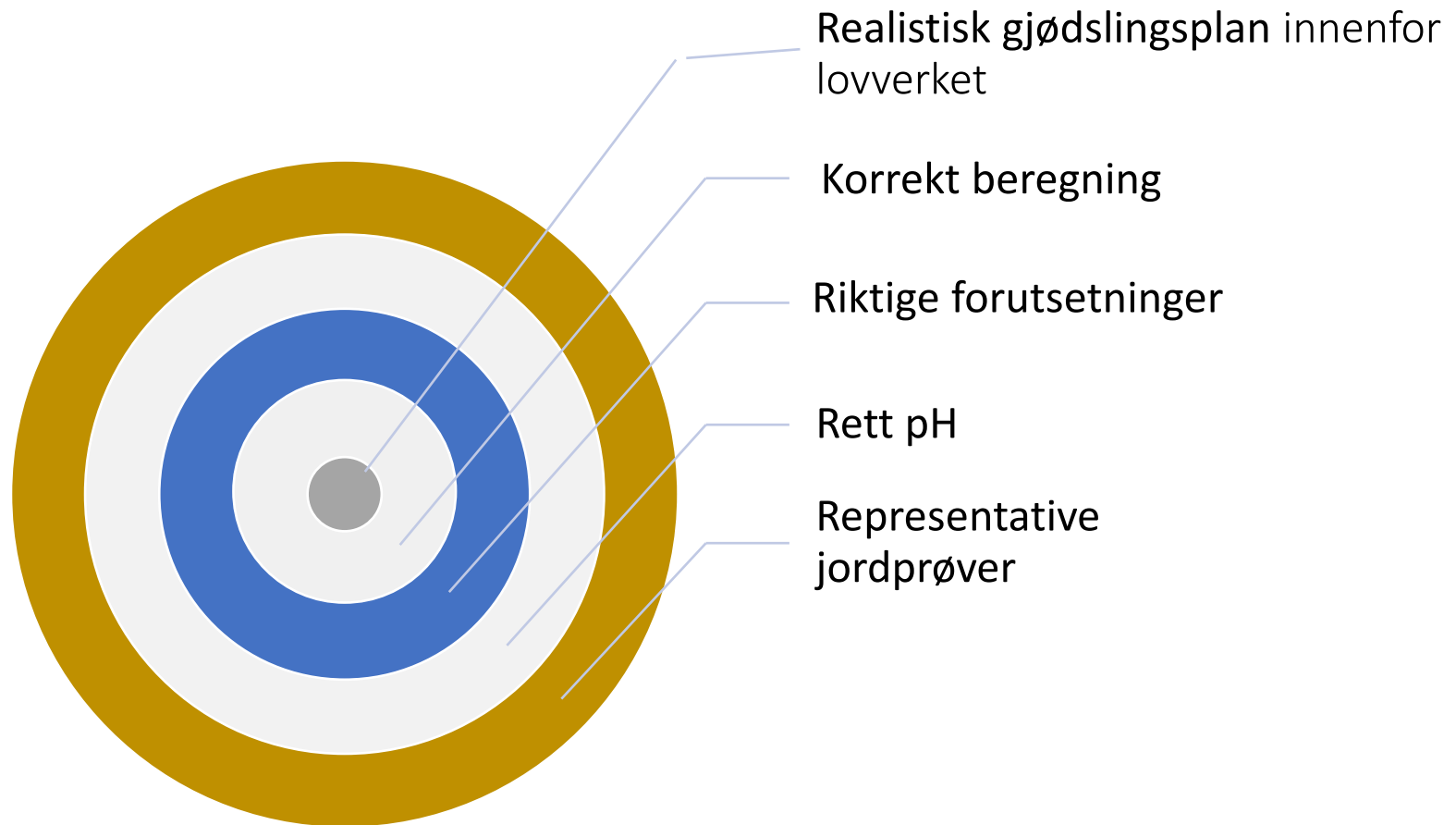


Personlig merkevarebygging

Hvordan oppleves du av andre?

- **Online og offline, og** hvor/ hvor ofte treffes du faglig utenom NLR
- Faglig tyngde
- Ikke lett å skulle ta over jobben etter en «guru»
- **Bygg din egen merkevare**, ikke prøv å framstå som forgjengeren din.
La faget ligge i botn – råd basert på dokumentasjon
- Personlig merkevare utvikles over tid; jo mer du utvikler deg, lærer og får erfaring, jo mer vil det påvirke merkevaren din i samme retning.

Treffer du blink med gjødslingsplanen?



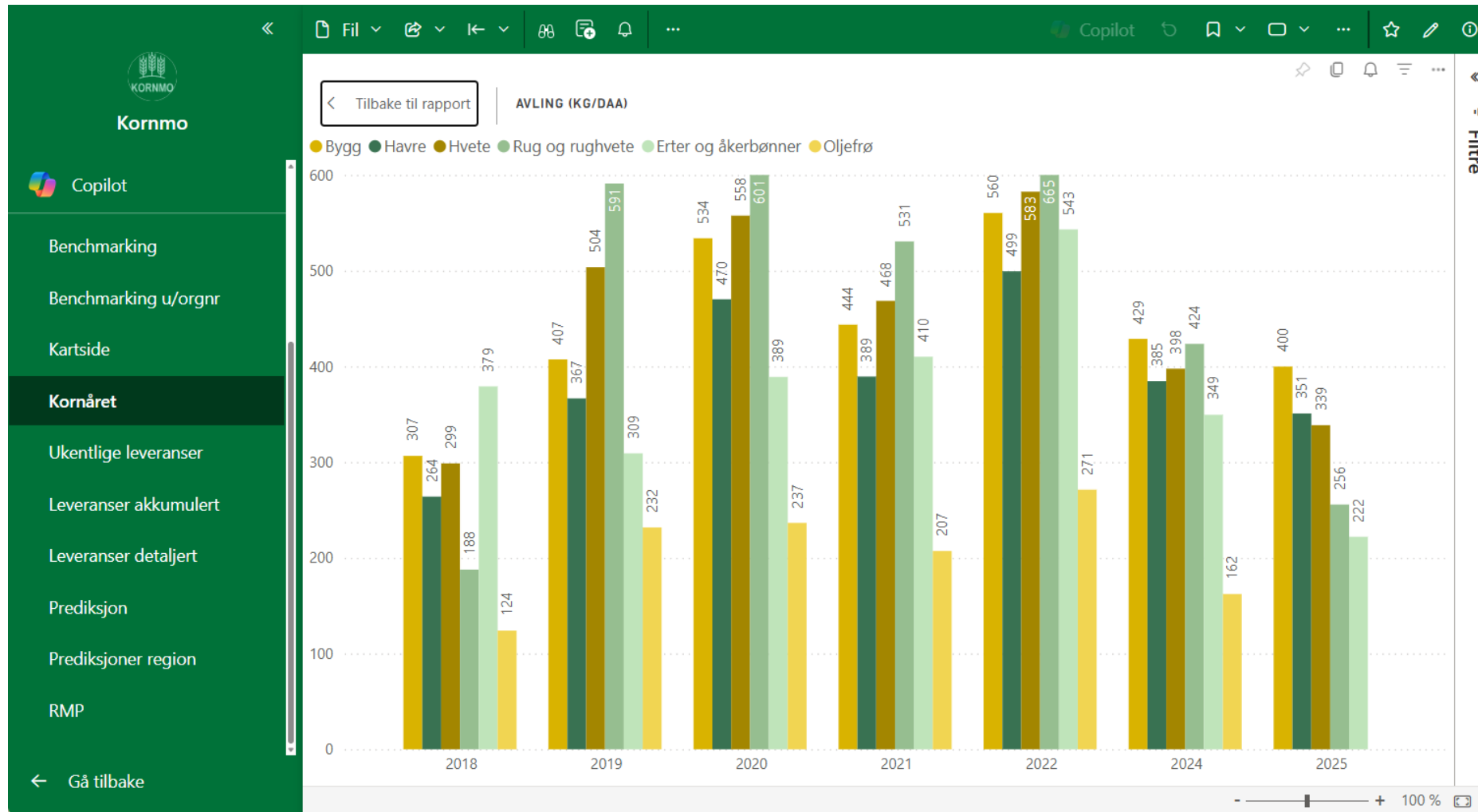
«Min rådgiver utfordrer meg ikke på avling»



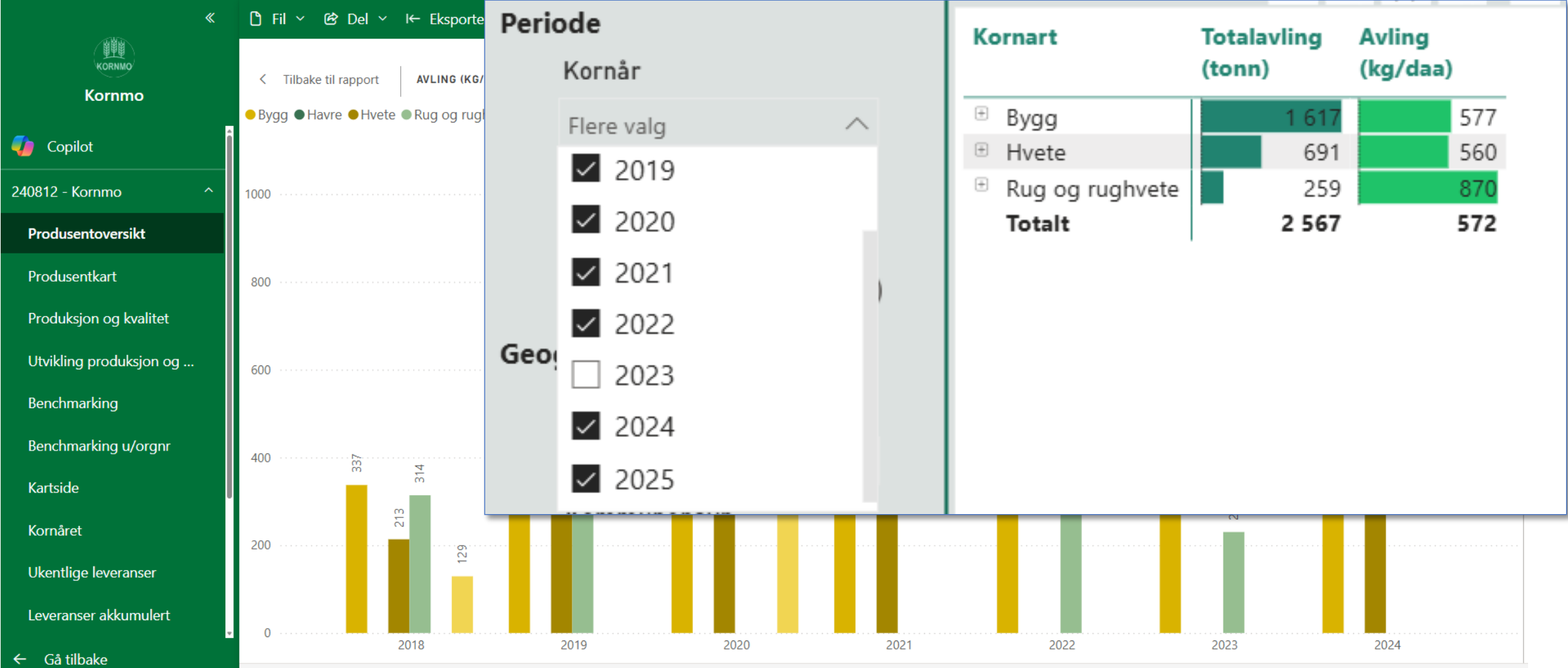
Men hva er «bondens» bestilling?

- *Færrest mulig gjødselslag (?)*
- *Minst mulig variasjon mellom skiftene (?)*
- *Hvilken avling skal vi planlegge for?*

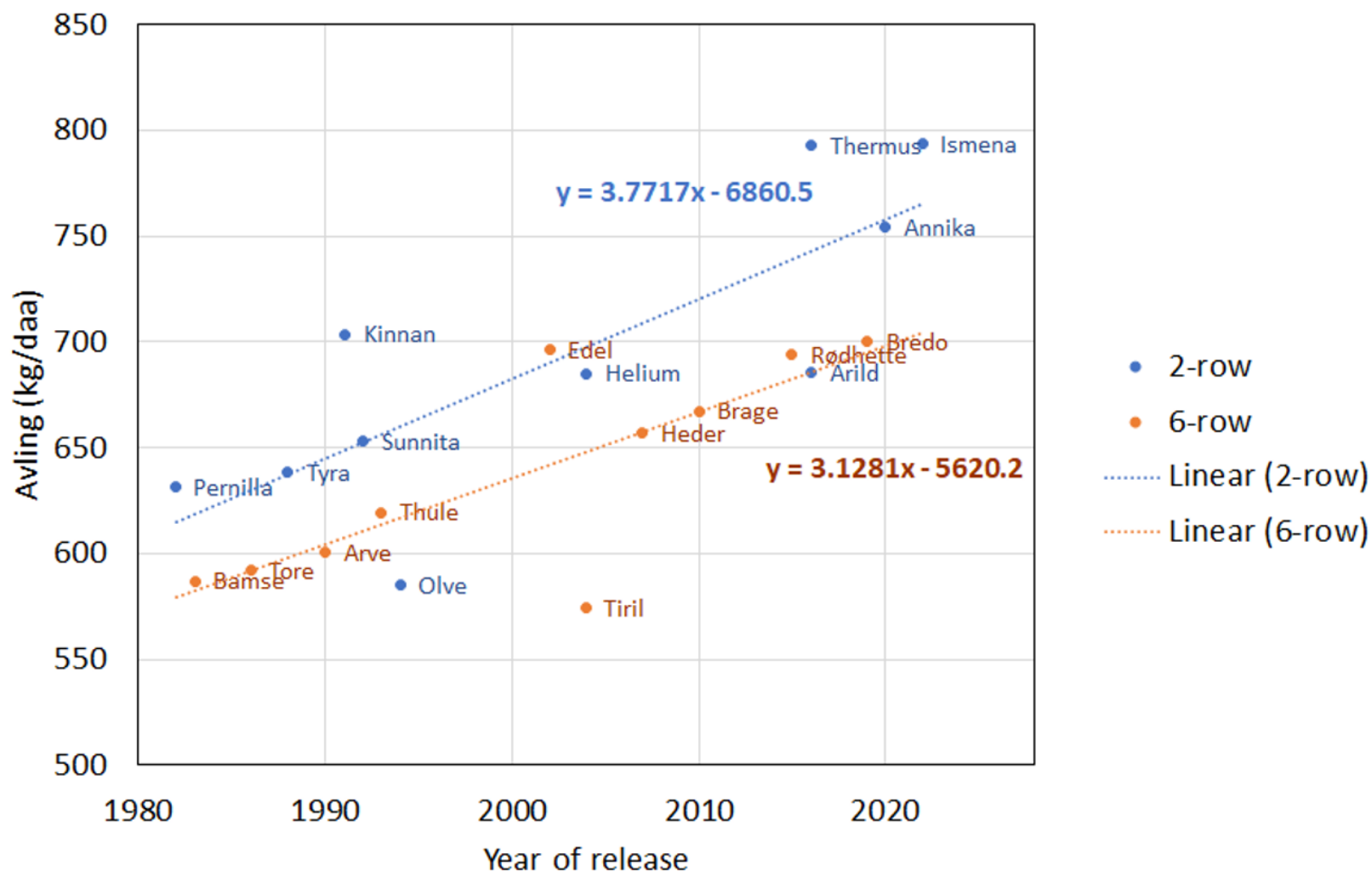
Kornmo gir oss oversikt for korn



Enkeltbrukere



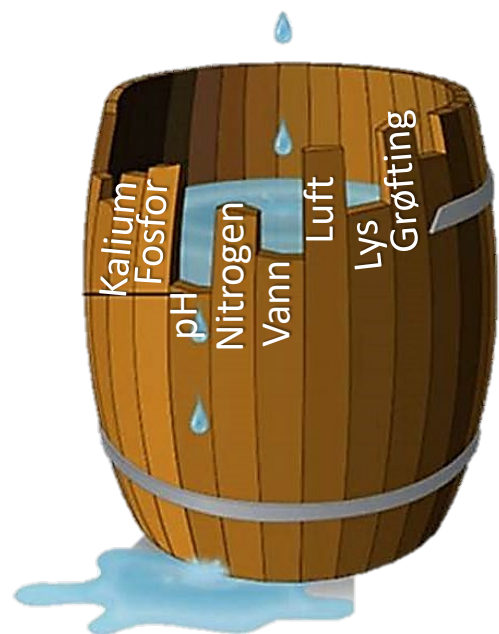
Sortsutvikling - gamle og nye sorter



- Bruk kunnskap, ikke synsing, FB mm
- Bruk Kornmo for best mulig dokumentasjon hos den enkelte

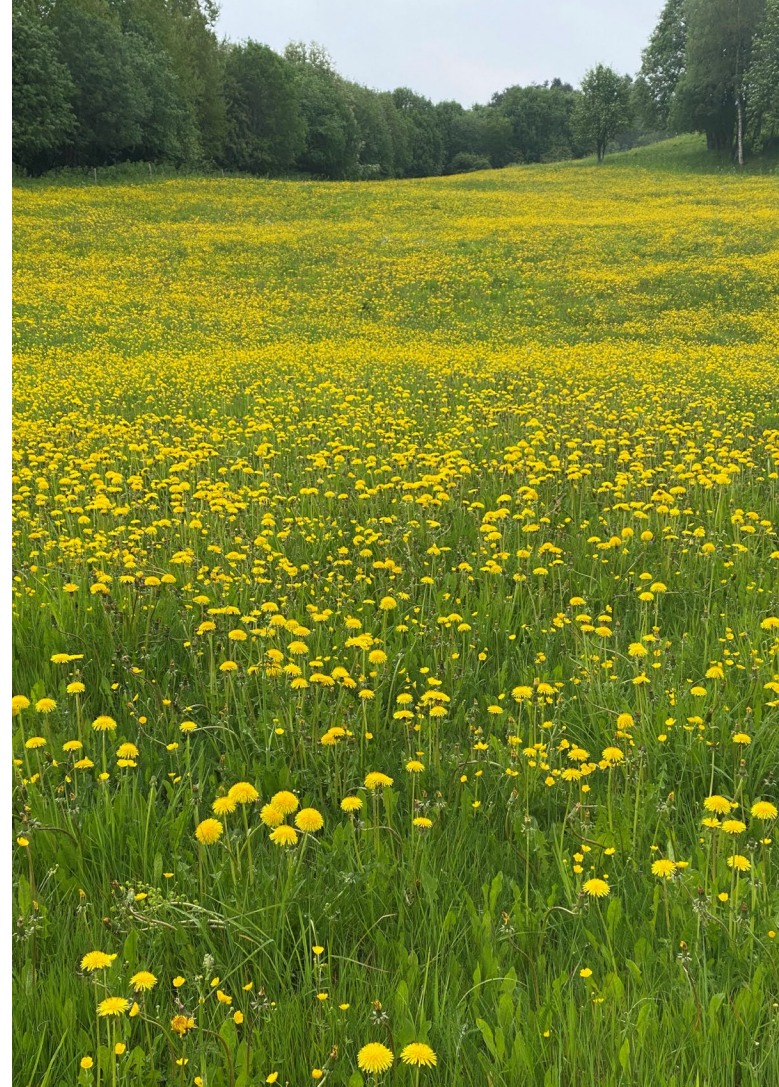
Du kan ikke «velge» avling med gjødsling

- ❖ Grunnlaget for gode avlinger: Rett pH, kontroll med vatnet, begrenset jordpakking = god agronomi
- ❖ Tiltak: Gjødseltype (næringsstoffer) og -tidspunkt, plantevern, vatning,
- ❖ Toppavlinger kommer med mest gunstige vær- og vekstforhold



Evaluer årets sesong

- **Nok fôr?** Hvis ikke det er nok fôr; hva er årsaken?
- **Avlingsregistrering** på hvert enkelt skifte gir et mye bedre grunnlag for å vurdere gjødselbehovet
- **Varier gjødslinga** fra skifte til skifte avhengig av avlingsnivå



Sykdomsbilde i fjøset

Graskrampe?

Melkefeber?

FS-tall (Fruktbarhet)

Tilvekst på kalver?



Bildekilde: Clipart-library.com

Fôranalyser med mineralinnhold sier mye om vi traff med årets gjødsling – en god pekepinn for hvilken strategi vi kan ha for neste år.

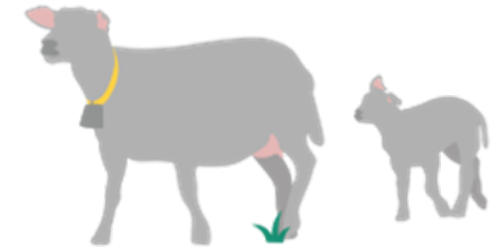


Hvem skal ha fôret?

Dyreslag	FEm/Kg tst	Råprotein % av tst	AAT/kg tst	PBV/Kg tst	NDF % av tst
Mjølkeku	>0,90	15,0-17,0	78-82	-10 -+30	48-52
Mjølkegeit	>0,90	14,0-16,0	78-82	-10 -+30	50-54
Sau v. lamming	>0,90	12,0-16,0	70-75	0-+30	50-54
Ammeku v. kalving	>0,90	14,0-16,0	78-82	-10 -+30	48-52
Okse (intensiv)	0,9-0,95	14,0-16,0			Avhengig av kraftfôrmengde
Dyr i sterk vekst	0,9-0,95	14,0-16,0			

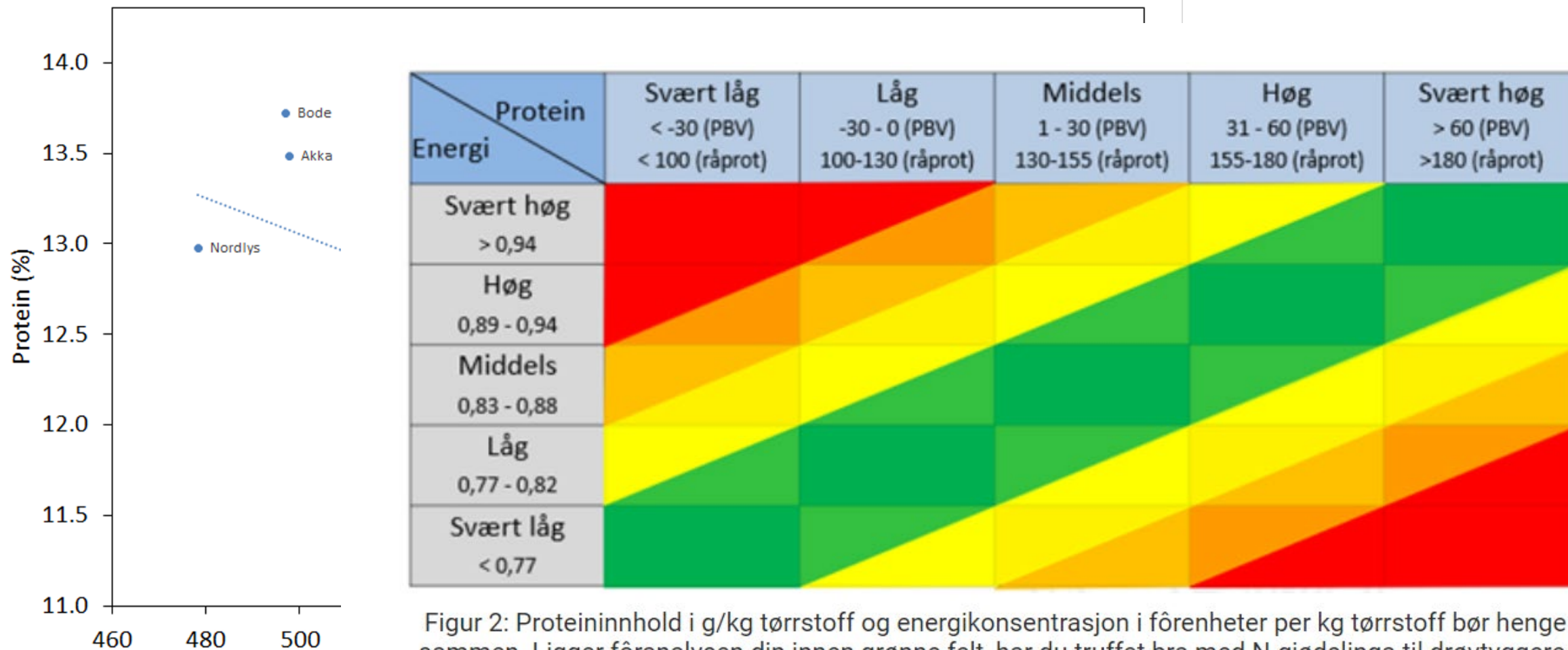
Hvem skal ha fôret?

Dyreslag	FEm/Kg tst	Råprotein % av tst	PBV/Kg tst	AAT/kg tst	NDF % av tst
Sau vinterfôr	0,7 - 0,8	10-12	1 til -10	70	55-65
Kjøttfe/am meku	0,7 - 0.8				
Sinkyr/drek tige kviger	0,8	Ca 10	0	70	55-65



Sammenheng protein og energi

ProteinBar G250 - Protein vs Grain yield



Figur 2: Proteininnhold i g/kg tørrstoff og energikonsentrasjon i fôrenheter per kg tørrstoff bør henge sammen. Ligger fôranalysen din innen grønne felt, har du truffet bra med N-gjødslinga til drøvtyggere. Illustrasjon: Oddbjørn Kval-Engstad.



Opphev besk. | Besk. ark | Skjermtilp.

Næringsinnhold

Gjæringsprod.

Mineraler

Kopier til databasen

Ny registrering

Utskrift

SURFÔRTOLKEN



Navn: Per Rundball		Postnr:		Sted: Oppdal	Epost:	År:
Konserv. middel: Ensil 1				Slått, nr: 2. slått		Dato: 1.9.
Fosfor (P), g pr kg ts	2,2	2,5 -3,5	Lav	Plantene har tatt opp for lite P til å oppnå ønsket avling. Dette kan komme av svak gjødsling, vanskelige opptaksforhold eller uttynningseffekt.		
Kalium (K), g pr kg ts	23	18 - 25	Middels	Plantene har tatt opp tilstrekkelig med K for å oppnå ønsket avling. Dyra har ikke behov for K.		
Svovel (S), g pr kg ts	1,5	2,0 - 3,0	Lav	Plantene har tatt opp for lite S til å oppnå ønsket avling. Dette kan komme av svak gjødsling, vanskelige opptaksforhold eller uttynningseffekt.		
N:S forhold	15,4	10 - 12	For høyt	Når N:S forholdet har verdier over 10-12, er det et overskudd av N i forhold til S og dette virker begrensende ved oppbygging av aminosyrer i proteinene		

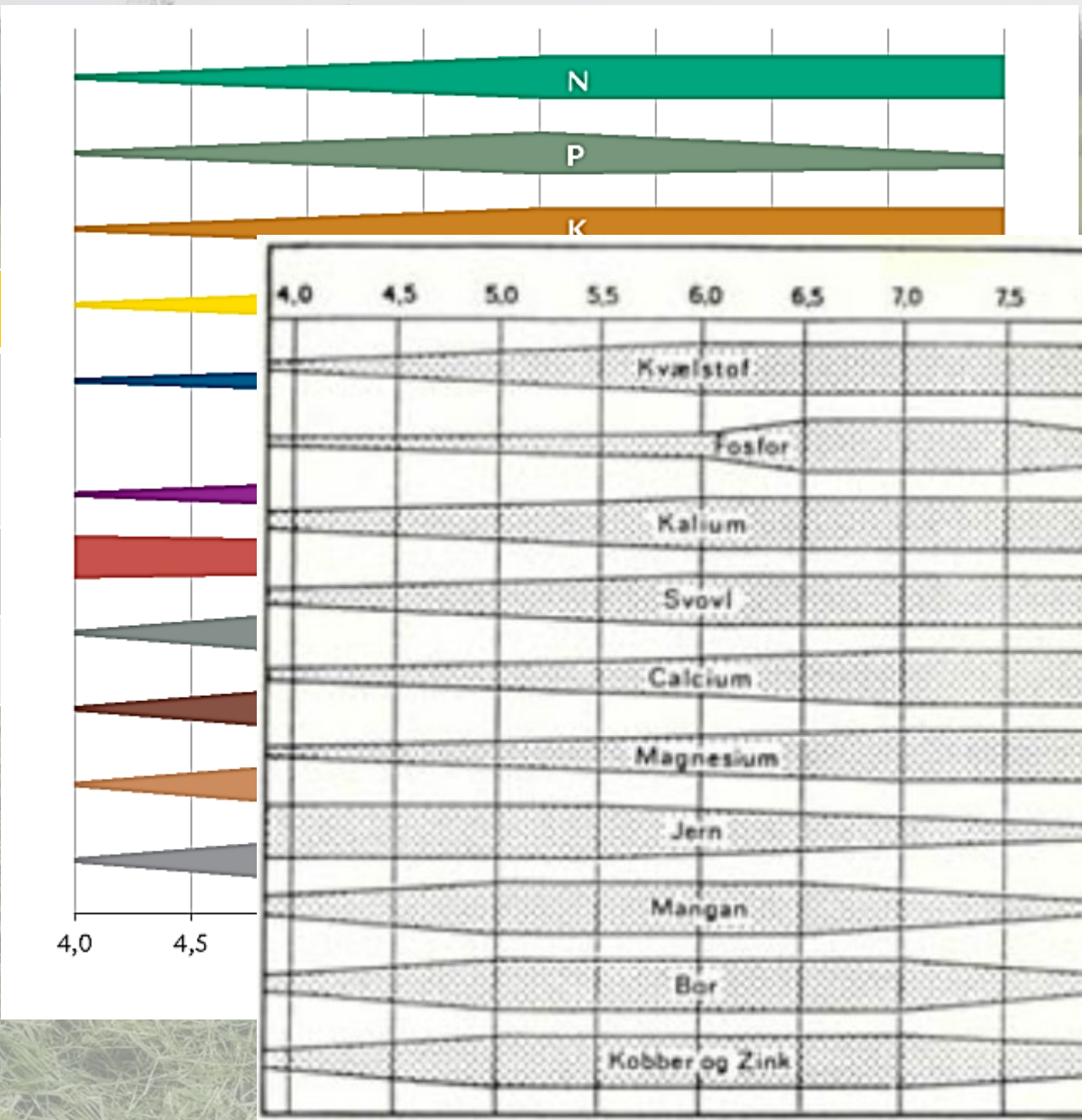
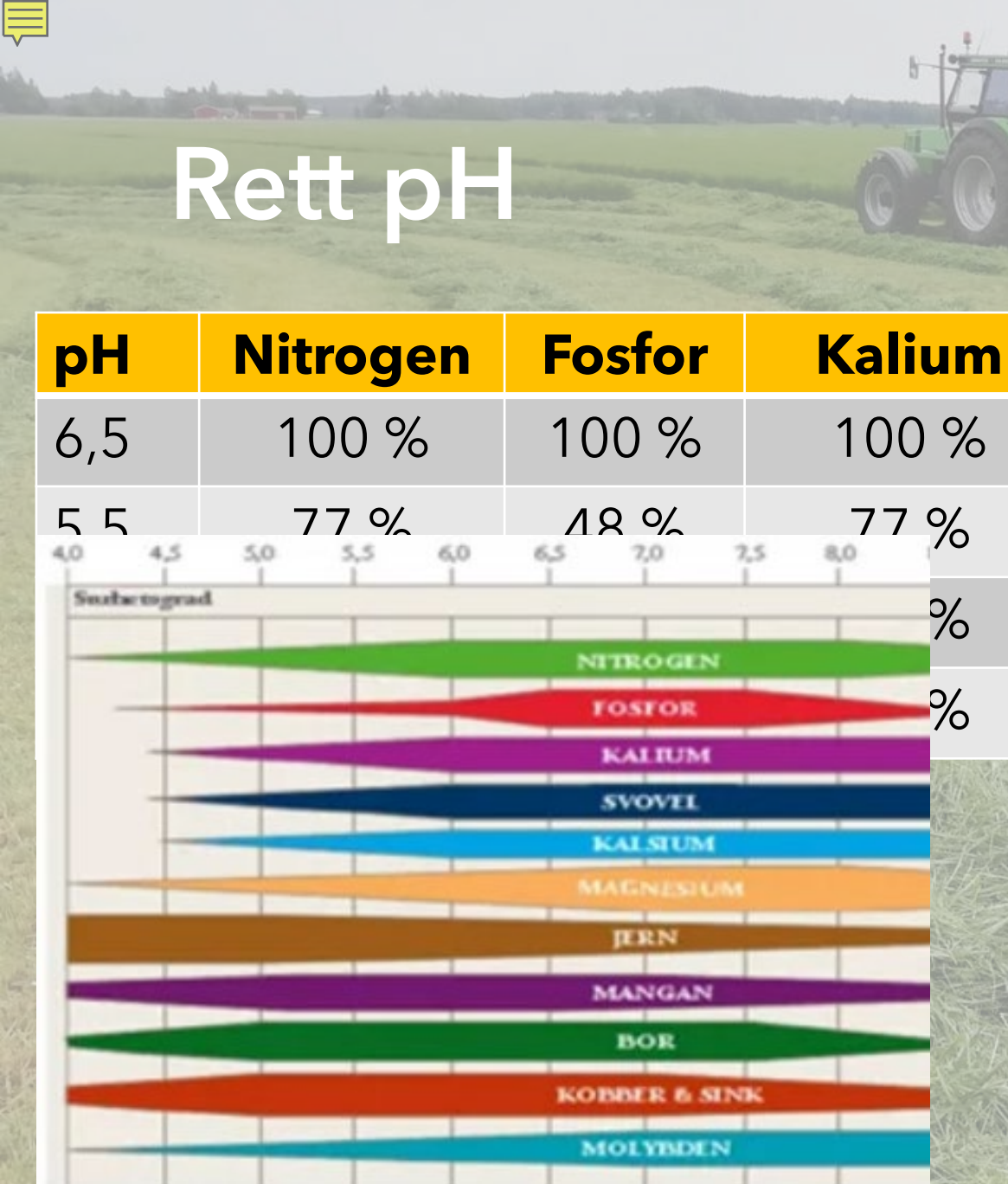


pH

Plantekultur /grøde	pH (intervall)
Kålvekster	6,5-7,0
Rødkløver	6,2-7,0
Hvete og bygg	6,0-7,0
Havre	5,8-6,3
Timotei, engsvingel, engrapp, bladfaks og hundegras	5,8-6,5
Raigras	6,3-7,0
Poteter	5,5-7,0



Rett pH



Ingen gård er lik!

- **Lytt** til brukeren og erfaringene han/hun har
 - Hvilket fôr skal han/hun ha?
 - Kartlegg nivå på avling og status på jorda
- Teori og praksis er ikke alltid samstemte
- Små skritt for å nå gode mål



Mitt bidrag er å legge til rette for dere...



Teams

...

🔍

📄

▼

Ulest

Kanaler

Fellesskap

Team og kanaler

▼

Korn Team

Generelt25.9.

Fagforum26.2.

Gjødselsforkrift25.9.

▼

Kornmo

Generelt19.09.2023

▼

Frøavl

Generelt15.10.2025

Frønytt13.4.

Litteratur01.09.2020

Plantevern14.4.

Presentasjoner01.09.2020

▼

Grovfôr Team

Generelt30.9.

Gjødselsforkrift25.9.

Se alle kanaler

▼

Jord Team

Generelt12.3.

Se alle kanaler

>

Nye NLR

▼

Fagavdelingen Team

Generelt2.10.

G

Gjødselsforkrift

Samtale

Delt

NLR Internett Alle

👤

gjødselsforkrift på et område har lavere P-AL-verdi enn det forventes etter gjødsling på et område som det derfor trenger mer fosfor enn grenseverdien. Dette må da jevnnes ut med en tilsvarende lavere tildeling av fosfor på andre områder slik at foretaket totalt sett holder seg under grenseverdien.

Silk eg ser dømet under, så er det lav P-AL-verdi (2) på skiftet. Jf. NIBIOs korreksjonstabell, som eg reknar med ligg til grunn for Skifteplan si korrigering, så treng ein meir fosfor på det skiftet. Dette er typisk kva som er meint med setninga i gult over (og som står i rettleiinga), og så lenge snittet for foretaket er under 3,5 kg P/daa (for 2026) er ein innafør regelverket.

torsdag 17. september

Utsettelse av balansegjødsling og nedgang i P-gjødsling

Nationen melder at regjeringen har utsatt nedgangen i både innføring av balansegjødsling og nedgang i P-gjødsling

[Utset nye gjødselkrav til 2028: – Jobbar for å få til gode regler](#)



Utset nye gjødselkrav til 2028: – Jobbar for...

Etter press frå jordbruket innfrir landbruksministeren kravet om å utsetje innføringa av nye gjødselreglar til 2028.

www.nationen.no



5 svar

Siste svar 23.9.

fredag 25. september

Her er dokumentasjonen fra LMD:

[Ett års utsettelse av nye gjødselregler - regjeringen.no](#)

Regjeringen.no

Ett års utsettelse av nye gjødselregler

Stortinget ba i juni regjeringen om å vurdere en utsettelse av nye og strammere fosforgrenser i nytt gjødselregelverk...

www.regjeringen.no

👍 2

🗨

Melding i Gjødselsforkrift

🔗

😊

📎

📄

+

➤

Slik skaper man engasjement på jobb

1. Ta ansvar for din egen arbeidsglede.
2. Tenk over hva som gjør deg stolt på jobben.
3. Vær konstruktiv – ikke gjør problemer større enn de er.
4. Gjør en kollega glad hver dag.
5. **Strek deg mot å stadig lære noe nytt.**
6. Ta del i det sosiale liv på jobben, by på deg selv.
7. Oppsøk aktivt fora der du kan bidra med din kunnskap, få ny kunnskap, og få innspill og ny kunnskap/erfaringsutveksling fra kollegaer over hele landet



VELKOMMEN SOM
ANSATT I NLR
EN FANTASTISK
ARBEIDSPASS
HVIS DU ER GLAD I
FAG OG FOLK